

# Jour de deuil

## Projet des écoles de la Colombie-Britannique



### Quiz : « Obtenir un d'emploi »

1. Si ton employeur ou ton superviseur te demande d'effectuer un travail dangereux, quelles mesures ton employeur peut-il légalement prendre contre toi pour avoir refusé de compléter ton travail?
  - a. Déduire une portion de ton salaire pour une partie de la journée ou pour toute la journée
  - b. Refuser de t'offrir des heures de travail pour le restant de la semaine
  - c. Te mettre à pied
  - d. Aucune des réponses indiquées ci-dessus
  
2. À qui incombe la responsabilité de fournir une formation sur la sécurité et de l'équipement de sécurité?
  - a. Toi; l'employé
  - b. L'employeur
  - c. WorkSafeBC
  - d. La Commission d'hygiène et de sécurité au travail

3. Qui est responsable de la sécurité au travail?

- a. Le gouvernement
- b. Les employeurs
- c. Les employés
- d. Tout le monde au travail

4. Lequel des énoncés suivants n'e constitue PAS un droit au travail?

- a. Le droit au contrôle du climat et à l'air climatisé
- b. Le droit de refuser un travail dangereux et de ne pas subir de représailles
- c. Le droit de connaître les dangers au travail
- d. Le droit de participer à des activités reliées à la santé et la sécurité au travail

5. À qui peux-tu parler si tu as une inquiétude reliée à la sécurité?

- a. Ton employeur ou superviseur
- b. Un membre du comité de la santé et de la sécurité
- c. Un délégué syndical ou un représentant
- d. Un représentant de WorkSafeBC
- e. Tout ce qui précède

6. Comment peux-tu mieux assurer ta sécurité dès le premier jour de travail ou même lors de ton entrevue?
- Pose des questions à ton superviseur, par exemple: « Quel type de formation en sécurité au travail vais-je recevoir? »
  - Prend l'initiative et, de ton gré, commence à te familiariser avec les outils, les machines et l'équipement sur ton lieu de travail.
  - Demande à un ami au travail de te donner une formation sur la sécurité.
7. Lequel des énoncés suivants est un bon exemple de déclaration à un employeur en réponse à un travail que tu crois être dangereux?
- « C'est horrible! Vous êtes des idiots! IL EST HORS DE QUESTION je fasse cela. Je m'en vais. »
  - « Excusez-moi monsieur, je ne suis pas si confiant de faire cette tâche. Pourriez-vous demander à un autre employé de la faire à ma place? »
  - « Salut Sandra, je crains que cela ne soit pas sécuritaire. Pouvons-nous attendre que l'équipement approprié soit disponible? Je serai heureux d'accomplir la tâche à ce moment là. »

## CLÉ DE RÉPONSE

1. **D** – Tu as le droit de ne pas perdre ton emploi ou d'exercer des représailles pour avoir refusé un travail dangereux.
2. **B** - Ton employeur doit te signaler les dangers dans le milieu de travail, et te fournir une formation en sécurité et tout équipement de sécurité.
3. **C** - Les employés doivent utiliser de l'équipement sécuritaire et signaler tout problème de sécurité. Les employeurs doivent fournir une formation, de l'équipement de sécurité, et répondre aux préoccupations de sécurité. Toutes parties doivent respecter les règlements.
4. **A** - Les autres réponses traitent toutes des droits des travailleurs.
5. **E** - Toutes ces personnes peuvent te parler de problèmes de sécurité. Nous te recommandons d'abord d'aborder tes préoccupations en matière de sécurité avec ton employeur. Si ton employeur ne répond pas à tes préoccupations, tu peux contacter un représentant d'une des autres parties.
6. **A** - C'est une bonne idée de poser des questions lorsque tu es un nouvel employé, en particulier les questions qui traite de la sécurité. Tu ne devrais pas utiliser de l'équipement ou des machines pour lesquelles tu n'as pas encore reçu de formation, ou demander à quelqu'un qui n'est pas qualifié à te donner une formation sur la sécurité. Demande à ton superviseur de te fournir l'orientation ou la formation dont tu as besoin.
7. **C** – Tu n'as pas besoin d'être agressif ou impoli pour affirmer ton droit de refuser un travail dangereux. La plupart des employeurs sont ouverts aux préoccupations de sécurité et seront à l'écoute de tes inquiétudes au sujet de ta sécurité. Si ton employeur n'est pas ouverts à tes préoccupations,

demeure poli mais ferme — ta sécurité est plus importante. Si tu crois qu'une tâche n'est pas sécuritaire, ne demande pas à un autre employé de compléter la tâche. Nous partageons tous la responsabilité de se protéger les uns les autres.