

Jour de deuil

Projet des écoles de la Colombie-Britannique



CLÉ DE RÉPONSE

1. **D** – Tu as le droit de ne pas perdre ton emploi ou d'exercer des représailles pour avoir refusé un travail dangereux.
2. **B** - Ton employeur doit te signaler les dangers dans le milieu de travail, et te fournir une formation en sécurité et tout équipement de sécurité.
3. **C** - Les employés doivent utiliser de l'équipement sécuritaire et signaler tout problème de sécurité. Les employeurs doivent fournir une formation, de l'équipement de sécurité, et répondre aux préoccupations de sécurité. Toutes parties doivent respecter les règlements.
4. **A** - Les autres réponses traitent toutes des droits des travailleurs.
5. **E** - Toutes ces personnes peuvent te parler de problèmes de sécurité. Nous te recommandons d'abord d'aborder tes préoccupations en matière de sécurité avec ton employeur. Si ton employeur ne répond pas à tes préoccupations, tu peux contacter un représentant d'une des autres parties.
6. **A** - C'est une bonne idée de poser des questions lorsque tu es un nouvel employé, en particulier les questions qui traitent de la sécurité. Tu ne devrais pas utiliser de l'équipement ou des machines pour lesquelles tu n'as pas encore reçu de formation, ou demander à quelqu'un qui n'est pas qualifié à te donner une formation sur la sécurité. Demande à ton superviseur de te fournir l'orientation ou la formation dont tu as besoin.
7. **C** – Tu n'as pas besoin d'être agressif ou impoli pour affirmer ton droit de refuser un travail dangereux. La plupart des employeurs sont ouverts aux préoccupations de sécurité et seront à l'écoute de tes inquiétudes au sujet de ta sécurité. Si ton employeur n'est pas ouvert à tes préoccupations, demeure poli mais ferme — ta sécurité est plus importante. Si tu crois qu'une tâche n'est pas sécuritaire, ne demande pas à un autre employé de compléter la tâche. Nous partageons tous la responsabilité de se protéger les uns les autres.